



รายงานผล การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2568



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรมในการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อชี้แนะและบุคลากรทุกคนที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่น ๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑
๒. วิสัยทัศน์	๑
๓. พันธกิจ	๑
๔. ค่านิยม	๑
๕. เป้าประสงค์	๒
๖. ข้อมูลการจัดการศึกษา	๒ - ๔
๗. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕ - ๗
๘. ข้อมูลสถิติการบออัตรากำลัง	๘ - ๓๔
๙. โครงการและรายละเอียดโครงการ	๓๕ - ๔๘

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา ประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

วิสัยทัศน์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ (Vision)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ สร้างเด็กดีและเก่งสู่สังคม โดยการน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก

พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนมีสมรรถนะตามศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๒. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ
๓. พัฒนาสถานศึกษาและระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัย และสถานศึกษา สามารถจัดการศึกษาเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึง และเท่าเทียม
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเหมาะสมกับบริบท
๖. ส่งเสริมการจัดการศึกษาในเขตเศรษฐกิจพิเศษตากโดยเน้นทักษะอาชีพและภาษาเพื่อการสื่อสาร

ค่านิยม (Value)

องค์กรที่มีชีวิตพร้อมจิตอาสา

-/เป้าประสงค์...

เป้าประสงค์ (Goal)

๑. ผู้เรียนทุกช่วงวัยในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่ อย่างมีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีความรัก และความภูมิใจในความเป็นไทย

๒. ผู้เรียนทุกช่วงวัยในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับโอกาสทางการศึกษาที่เสมอภาค มีคุณภาพตามมาตรฐาน สอดคล้องกับศักยภาพ ให้เป็นผู้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๓. เด็กกลุ่มเสี่ยงที่จะออกจากระบบการศึกษา เด็กตกหล่น และเด็กออกกลางคัน ได้รับการช่วยเหลือ ให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา ได้รับการดูแลความปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๙ รูปแบบ ได้แก่ ภัยยาเสพติด ภัยความรุนแรง ภัยพิบัติต่าง ๆ อุบัติเหตุ โรคอุบัติใหม่ ฝุ่น PM ๒.๕ การค้ามนุษย์การคุกคามในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงอาชญากรรมไซเบอร์ สามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำและรองรับวิถีชีวิตใหม่ รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

๕. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีมีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู

๖. สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ และสถานศึกษา มีการนำระบบข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลนำมาใช้ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพมีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบท และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษตาก

ข้อมูลการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีเขตพื้นที่ รับผิดชอบ ๕ อำเภอ มีข้อมูลพื้นฐานการจัดการศึกษา ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ตารางที่ ๑ จำนวนสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ แยกตามอำเภอ

ที่	อำเภอ	จำนวนสถานศึกษา	หมายเหตุ
๑	แม่สอด	๓๘ โรงเรียน	๑ โรงเรียนสาขา
๒	พบพระ	๒๓ โรงเรียน	๓ โรงเรียนสาขา
๓	แม่ระมาด	๒๒ โรงเรียน	
๔	ท่าสองยาง	๑๙ โรงเรียน	๒ โรงเรียนสาขา
๕	อุ้มผาง	๑๔ โรงเรียน	
รวมทั้งสิ้น		๑๑๖ โรงเรียน	๗ โรงเรียนสาขา

ตารางที่ ๒ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒	หมายเหตุ
๑	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑ ๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓ ๑.๓ กลุ่มอำนวยการ ๑๕ ๑.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล ๙ ๑.๕ กลุ่มนโยบายและแผน ๕ ๑.๖ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ๑๐ ๑.๗ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ๘ ๑.๘ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ๑๖ ๑.๙ กลุ่มกฎหมายและคดี ๒ ๑.๑๐ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๑ ๑.๑๑ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ๑ ๑.๑๒ หน่วยตรวจสอบภายใน ๑ ๑.๑๓ ลูกจ้างประจำ ๐ ๑.๑๔ ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ ๒ ๑.๑๕ ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๓	
รวมทั้งสิ้น		๘๗

ตารางที่ ๓ ข้อมูลผู้บริหาร/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ๑๑๖ แห่ง	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
	๑.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๑๖
	๑.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๘
	๑.๓ ครู	๒,๕๙๒
	๑.๔ บุคลากรทางการศึกษา	๘๗
๒	พนักงานราชการ (ครู)	๑๐๓
๓	ลูกจ้างประจำ	๑๑
๔	ลูกจ้างชั่วคราว	-
	๔.๑ ครูชั้นวิฤต	๗๕
	๔.๒ ครูวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์	๖
	๔.๓ ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๑
	๔.๔ ครูธุรการ	๘๙
	๔.๕ พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๓๖
	๔.๖ นักการภารโรง	๑๑๖
รวมทั้งสิ้น		๓,๓๐๐

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
๑. งานบริหารอัตรากำลัง	มีการดำเนินการบริหารอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จำนวน ๓ ครั้ง ๑.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ๑.๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา - จัดสรรคืนอัตรารว่างจากผลเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา และจัดสรรอัตรารว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สกวนไว้บริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น รุ่นที่ ๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เพื่อจัดสรรให้กับสถานศึกษาในสังกัด ที่มีนักศึกษาทุนโครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น ฝึกสอนและกองทุนเพิ่มความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) ได้จ้างเป็นครูอาสาปฏิบัติการสอนอยู่ในสถานศึกษานั้นๆ จำนวน ๗ อัตรา รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐ อัตรา	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

รายงานหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
	- กำหนดสถานศึกษาเพื่อรองรับผู้เป็นนักเรียนในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จำนวน ๑๐ อัตรา ๑.๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา - เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ซึ่งมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา - เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง สายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๕ อัตรา - จัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๒ อัตรา - คัดเลือกสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราเพื่อรองรับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๖ โรงเรียน	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
๒. งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	มีการนำอัตรากำลังว่างดำเนินการสรรหา และบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. บรรจุและแต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖ ราย ๒. บรรจุและแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๘ ราย ๓. บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๒๓ ราย ๔. บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน - ราย ๕. ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย ๖. ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ภายในเขตฯและต่างเขตฯ) จำนวน ๕๓ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. งานวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๓๗ ราย ๒. วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๓ ราย ๓. วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย ๔. วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔. งานบำเหน็จความชอบและ ทะเบียนประวัติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ดังนี้ ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒,๗๑๓ ราย (รายรายชื่อผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๖๑ ราย) ๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๙ ราย ๓. พนักงานราชการ จำนวน ๑๐๒ ราย (รายรายชื่อผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

/โครงการ...

ข้อมูลสถิติ กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบมีนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	อัตราตาม จ ๑๘	มีนครอง	อัตรว่าง มีเงิน	อัตรว่าง ไม่มีเงิน	อัตรว่าง ติดเงื่อนไข	อัตรว่าง ปีที่เกษียณ	อัตรว่าง ทั้งหมด
๑	ผอ. สพท	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐
๒	รอง ผอ. สพท	๔	๔	๓	๐	๐	๑	๐	๑
๓	เจ้าหน้าที่การบริหาร การศึกษา ขั้นพื้นฐาน	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๔	ศึกษานิเทศก์	๒๑	๒๐	๑๔	๖	๐	๐	๐	๖
๕	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค (๒)	๔๖	๔๕	๔๒	๐	๐	๐	๐	๓
๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๒๒	๑๑๖	๑๑๑	๕	๐	๐	๐	๕
๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๔๗	๗๓	๗๒	๑	๐	๐	๐	๑
๘	ครู	๒,๖๔๔	๒,๖๐๙	๒,๕๖๓	๔๖	๐	๐	๑	๔๗
๙	ลูกจ้างประจำ	๘	๘	๘	๐	๐	๐	๐	๐
๑๐	พนักงานราชการ	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๕	๐	๐	๐	๐	๐
๑๑	ลูกจ้างชั่วคราว/ ลูกจ้างเหมาบริการ	๓๘๘	๓๘๘	๓๘๘	๐	๐	๐	๐	๐
รวมทั้งหมด		๓,๔๘๖	๓,๓๖๙	๓,๓๐๗	๖๑	๐	๑	๑	๖๓

ข้อมูลจัดทำโดย: (นักเขียน ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2563, ครู ณ วันที่ 29 กันยายน 2563)
 ผลิตโดย: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

[illegible]

ຂໍ້ມູນສັງກະຄົມທັງໝົດ ເລີ່ມເວັບ ລ ຈົນຕີ 10 ມິຖຸນາ 2568 , ກຸ ລ ຈົນຕີ 29 ກັນຍາ 2568
 ສື່ກັບສຳນັກງານເອກະພັນສຶກສາການປ່າແຫຼ່ງພືດສາກ ເລ 2

[illegible]

[illegible]

A. Wilson

ข้อมูลอัตราค่าจ้าง (ปีการศึกษา ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2568, ณ วันที่ 29 กันยายน 2568)
 ปีที่ค่าจ้างมีการเพิ่มขึ้นจากการศึกษาประเภท เจด 2

[illegible]

ข้อมูลวิเคราะห์ทางสถิติ (ฉบับแก้ไข) ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2568, ณ วันที่ 29 กันยายน 2568

สื่อกลางนิทานชุดพื้นที่การเรียนรู้ประถมศึกษาคณิตศาสตร์ เล่ม 2

[illegible]



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/วิ๒๓

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๘๒๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๘๒๓ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย เกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๔ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งเกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ และเกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา ให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ให้ยกเลิกเกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ และเกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๔

๒. กำหนดเกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองเลขาธิการอธิบดีประวิศ เจริญธรรม)

ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ จังหวัดระยองแทน

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล เลขาธิการ ก.ค.ศ.

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๔๔๑๐ , ๐ ๒๒๘๐ ๑๓๐๔-๕ ต่อ ๓๗๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๘๓



กระทรวงศึกษาธิการ	
เลขที่รับ	4015
วันที่	11 ส.ค. 2562
เรื่อง	
☒ ดำเนินการ	☐ หน่วยงานอื่น
☒ บก.ศ.	☐ ก.ศ.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	
กทม. ๑๐๓๐๐	

พ/ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดตาก

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๖๓๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ที่ ๓๔๕/๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ ก.ศ.ศ. ตรวจสอบแล้ว จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ได้ส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ที่ ๓๔๕/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ให้ ก.ศ.ศ. เพื่อทราบ รวม ๓๗ ตำแหน่ง/ราย และตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนรวม ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งเลขที่ อ ๘ อ ๑๓ อ ๑๒ อ ๑๓ อ ๑๔ อ ๑๕ อ ๑๖ อ ๑๗ และ อ ๑๘ นั้น

ก.ศ.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติรับทราบคำสั่ง รวม ๓๖ ตำแหน่ง/ราย และตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ทั้ง ๔ ตำแหน่ง และอยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ศ.ศ. จำนวน ๑ ตำแหน่ง/ราย ได้แก่ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาย ฆะธิลา)

รองเลขาธิการ ก.ศ.ศ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.ศ.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕



สำเนาคำสั่งที่ ก.ค.ศ. ตรวจสอบแล้ว
ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐206.5/ 87
ลงวันที่ 7 มี.ค. 2562

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก

ที่ ๓๔๕/๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติ ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖
ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๔๐๓๐ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓๗ ราย
และตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างจากกรอบอัตราค่าจ้างเดิมมากำหนดในตำแหน่งว่างที่ไม่มีอัตราเงินเดือน
ตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๔ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๔๑ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง ผู้ใดประสงค์จะคัดค้านคำสั่งนี้ ให้ยื่นคัดค้านต่อ กศจ.ตาก ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่
รับทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสัมฤทธิ์ ไวเอียง)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัด สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำเนาถูกต้อง

ส.ก.

(นางสุภาวดี อินุวิเศษ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

บัญชีรายชื่อผลการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๔ พ. ๐๖)

ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

สทป.กลุ่ม ๔ : ๕๐ ตำแหน่ง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ ๑๘๘๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๑)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล, เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ วิชาเอก	เลขที่ บัญชี	ตำแหน่งเดิม				กำหนดใหม่				หมายเหตุ
				ตำแหน่งระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่งระดับ ตามกรอบอัตราจ้าง*	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งระดับ ที่แต่งตั้ง	เงินเดือน (บาท)	
๑	นางสาวสาธิตีย์ แผลหัว ๓ ๕๖๖๗ ๐๐๐๖๗ ๖๔๐	กศ.ม. ภาษาอังกฤษ	๐๐๐๒๗๑๕	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ	๕ ๓	๔๖,๖๔๐	สทป.ตาก เขต ๒	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ	๕ ๓	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ	๔๖,๖๔๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม
๒	นางสาวอภิญญา จันทร์ทอง ๓ ๒๐๐๓ ๐๐๐๐๗ ๕๓ ๐	ศ.ค.บ. การจัดการทั่วไป	๐๐๐๒๗๑๗	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	๕ ๔	๔๔,๗๒๐	สทป.ตาก เขต ๒	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๕ ๒	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	๔๒,๗๒๐	
๓	นางนันทนา ชัยศิริชัย ๓ ๒๐๐๑ ๐๐๐๓๓ ๓๔ ๗	บ.บ.บ. การบัญชี	๐๐๐๒๗๑๘	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	๕ ๔	๔๒,๕๖๐	สทป.ตาก เขต ๒	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานพิเศษ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕ ๓	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	๔๒,๕๖๐	
๔	นายศรายุ วาสินาม ๓ ๒๐๐๕ ๐๐๐๖๘ ๕๒ ๖	ศ.ค.บ. รัฐศาสตร์	๐๐๐๒๗๑๙	นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ	๕ ๖	๒๐,๕๘๐	สทป.ลำปาง เขต ๒	นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕ ๔	นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ	๒๐,๕๘๐	
๕	นางสาวกัญจวรรณ สันติศิริ ๓ ๒๐๐๕ ๐๐๐๑๒ ๓๗ ๐	ศ.ค.บ. การจัดการทั่วไป (ประเภทวิชาชีพ)	๐๐๐๒๗๒๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ชำนาญงาน	๕ ๗	๒๔,๖๒๐	สทป.ตาก เขต ๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕ ๕	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ชำนาญงาน	๒๔,๖๒๐	
๖	นางอภิญญา สุริยวรรณ ๓ ๕๒๐๔ ๐๐๐๕๕ ๓๘ ๓	ศ.ค.บ. การประถมศึกษา	๐๐๐๒๗๒๒	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ	๕ ๒	๔๔,๗๒๐	สทป.ตาก เขต ๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕ ๖	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ	๔๔,๗๒๐	กำหนดตำแหน่งเป็นการชั่วคราว เมื่อพ้นตำแหน่งให้กลับไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๗	นางสาววรรณพร สุขวงค์ ๓ ๕๒๐๔ ๐๐๐๑๐ ๓๗ ๕	กศ.ม. การประถมศึกษา	๐๐๐๒๗๒๓	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	๕ ๔	๔๖,๐๘๐	สทป.ตาก เขต ๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ หรือ เจ้าหน้าที่งานธุรการ อาวุโส	๕ ๓	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	๔๖,๐๘๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการกอง

(นางสุภาภรณ์ อธิติสุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๑๓๓ ก. (๒)

ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๓๕ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

(แบบบัญชีรายชื่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ที่ ๓๘๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๑)

สภ.ป.ก.ศ. ๕ : ๕๐ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล และประจำตัวประชาชน	วุฒิ วิชาเอก	เลขที่ บัญชี	กำหนดไว้เดิม				กำหนดใหม่				หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ คณะกรรมการอำนวยการ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ ที่แต่งตั้ง	เงินเดือน (บาท)	
๘	ว่านฉวีเงิน		๐๐๐๒๓๗๙	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	๘ ๑๐	๒๕,๕๐๐	สพป.ตาก เขต ๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	๘ ๘	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	๒๕,๕๐๐	
๙	นางสาววราศรี อินทุละ ๓ ๒๕๓๘ ๐๐๐๖๒ ๓๓ ๓	บธ.ม. บริหารธุรกิจ (บัญชีและการเงิน)	๐๐๐๒๓๗๙	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๙ ๑๑	๒๐,๕๐๐	สพป.ตาก เขต ๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๙ ๙	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๒๐,๕๐๐	
๑๐	นางวันทนา มีคำขุน ๓ ๒๕๖๑ ๐๐๐๖๔ ๐๔ ๒	บธ.ม. การบัญชี	๐๐๐๒๓๗๖	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	๑๐ ๑๒	๑๙,๐๕๐	สพป.ตาก เขต ๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑๐ ๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	๑๙,๐๕๐	
๑๑	ว่านฉวีเงิน		๐๐๐๒๓๗๙	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๑ ๑๓	๑๙,๕๐๐	สพป.ตาก เขต ๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑๑ ๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๙,๕๐๐	
๑๒	ว่านฉวีเงิน		๐๐๐๒๓๗๙	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๒ ๑๔	๑๙,๕๐๐	สพป.ตาก เขต ๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑๒ ๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๙,๕๐๐	
๑๓	ว่านฉวีเงิน		๐๐๐๒๓๗๙	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๓ ๑๖	๑๖,๕๐๐	สพป.ตาก เขต ๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑๓ ๑๓	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๖,๕๐๐	สำเนาถูกต้อง

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๑๘ ค. (๒)

ให้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการองค์การ ก.ค.ศ. กำหนด ตำแหน่ง สำนักรับผิดชอบสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ยังกีดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

(แบบทำด้วยคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ที่ ๓๑๕๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๑)

สพป.๒๕๖๑ ๕ : ๕๖ จำนวนหน้า

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล และประจำตัวประชาชน	วุฒิ วิชาชีพ	เลขที่ บัตรประจำตัว	กำหนดไว้เดิม				กำหนดใหม่				หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ ตามกรอบอัตราจ้าง*	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ ที่แต่งตั้ง	เงินเดือน (บาท)	
๓๕	ท่านเนิน		๐๐๐๐๕๕๑๙	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑ ๕๕	๑๑,๖๐๐	สพป.ตาก เขต ๒	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑ ๕๕	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๑,๖๐๐	
๓๕	ท่านเนิน		๐๐๐๐๕๕๑๙	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	๑ ๕๕	๑๐,๕๕๐	สพป.ตาก เขต ๒	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	๑ ๕๕	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	๑๐,๕๕๐	
๓๖	นางสมพร สุรเดช	บ.บ.บ.	๐๐๐๐๕๕๑๙	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	๑ ๕๕	๑๑,๕๕๐	สพป.ตาก เขต ๒	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑ ๕๖	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	๑๑,๕๕๐	
	๓ ๒๕๐๕ ๐๐๐๕๑๙ ๕๕ ๒	การบริหารธุรกิจ (การตลาด)										
๓๗	นางจันทร์มา นนท	ค.ศ.บ.	๐๐๐๐๕๕๑๙	นักบริหารบุคคล ชำนาญการพิเศษ	๑ ๕๕	๑๕,๕๕๐	สพป.ตาก เขต ๒	นักบริหารบุคคล ชำนาญการพิเศษ	๑ ๕๕	นักบริหารบุคคล ชำนาญการพิเศษ	๑๕,๕๕๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.
	๓ ๕๕๐๕ ๐๐๐๕๑๙ ๕๕ ๕	การบริหารการศึกษา										
๓๘	นางสาวกมลพร ใจเย็น	ค.ศ.บ.	๐๐๐๐๕๕๑๙	นักบริหารบุคคล ชำนาญการพิเศษ	๑ ๕๖	๑๕,๕๕๐	สพป.ตาก เขต ๒	นักบริหารบุคคล ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	๑ ๕๕	นักบริหารบุคคล ชำนาญการพิเศษ	๑๕,๕๕๐	
	๓ ๒๕๐๕ ๐๐๐๕๑๙ ๕๕ ๕	การบริหารการศึกษา										
๓๙	นางสาวกมลพร ใจเย็น	ค.ศ.บ.	๐๐๐๐๕๕๑๙	นักบริหารบุคคล ชำนาญการ	๑ ๕๖	๑๕,๕๕๐	สพป.ตาก เขต ๒	นักบริหารบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑ ๕๕	นักบริหารบุคคล ชำนาญการ	๑๕,๕๕๐	
	๓ ๒๕๐๕ ๐๐๐๕๑๙ ๕๕ ๕	การบริหารการศึกษา										
๔๐	นายชัชวาล ปัทม	ค.ศ.บ.	๐๐๐๐๕๕๑๙	นักบริหารบุคคล ปฏิบัติการ	๑ ๕๕	๑๕,๕๕๐	สพป.ตาก เขต ๒	นักบริหารบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑ ๕๕	นักบริหารบุคคล ปฏิบัติการ	๑๕,๕๕๐	ผู้อำนวยการต้อง
	๓ ๒๕๐๕ ๐๐๐๕๑๙ ๕๕ ๕	การบริหารการศึกษา										

บัญชีรายชื่อผลการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามสาขา ๓๘ ก. ๒๑
 ไม่มีการกำหนดตำแหน่งตามข้อบัญญัติว่าด้วย ก.ก.ค. กำหนด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ก.ก.ค. ที่ ๓๐ ๑๖๐๖.๑/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

สทป.กลุ่ม ๔ : ๑๖ ตำแหน่ง

จัดตั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

(แบบใช้คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ที่ ๑๖๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงาน	วุฒิ วิทยะเอก	เลขที่ จ้างเหมา	กำหนดไว้เดิม				กำหนดใหม่				หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่	เงินเดือน (บาท)	กำหนด	กำหนด	ตำแหน่ง/ระดับ ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ เงินเดือน	เงินเดือน (บาท)	
๒๑	นางนิมิตา การ	ว.๓	๐๐๐๒๕๐๐	นักบริหารการบุคคล	๕ ๒๑	๑๖,๕๐๐	สทป.ตาก เขต ๒	นักบริหารการบุคคล	๕ ๒๑	นักบริหารการบุคคล	๑๖,๕๐๐	
	๑ ๑๐๐๕ ๐๐๐๕๖ ๑๕ ๑	(-)		ปฏิบัติงาน				ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ		ปฏิบัติงาน		
๒๒	นางจันทนา นามเมือง	ว.ป.๖	๐๐๐๒๕๐๑๐	นักบริหารการบุคคล	๖ ๒๑	๑๘,๕๐๐	สทป.ตาก เขต ๒	นักบริหารการบุคคล	๖ ๒๑	นักบริหารการบุคคล	๑๘,๕๐๐	
	๓ ๒๑๐๑ ๐๐๑๑๕ ๓๕ ๕	(-)		ปฏิบัติงาน				ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ		ปฏิบัติงาน		
๒๓	ว.๓		๐๐๐๒๕๐๑๑	นักบริหารการบุคคล	๕ ๒๑	๑๖,๐๐๐	สทป.ตาก เขต ๒	นักบริหารการบุคคล	๕ ๒๑	นักบริหารการบุคคล	๑๖,๐๐๐	
				ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ				ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ		ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ		
๒๔	นางนิมิตา วงศ์บุญพร	ก.บ.	๐๐๐๒๕๐๑๐	นักวิชาการศึกษา	๕ ๔๖	๒๑,๕๐๐	สทป.ตาก เขต ๒	นักบริหารการบุคคล	๕ ๒๑	นักบริหารการบุคคล	๑๖,๕๐๐	ให้เงินเดือนให้เท่าเทียมกับค่าจ้าง
	๑ ๑๑๐๑ ๐๐๑๑๑ ๑๕ ๑	คณิตศาสตร์		ชำนาญการ				ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ		ชำนาญการ		ให้เงินเดือนให้เท่าเทียมกับค่าจ้าง
								หรือ นักบริหารการบุคคล				และบุคลากรทางการศึกษาด้วย
								ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ				
๒๕	นางอรรณพ นามเมือง	ว.ป.๖	๐๐๐๒๕๐๑๑	นิสิต	๕ ๒๑	๑๘,๕๐๐	สทป.ตาก เขต ๒	นิสิต	๕ ๒๑	นิสิต	๑๘,๕๐๐	
	๓ ๒๑๐๑ ๐๐๐๑๑ ๑๕ ๑	นิสิต		ชำนาญการ				ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการ		
๒๖	นางสาวสุวิภา นามเมือง	ว.ป.๖	๐๐๐๒๕๐๑๑	นิสิต	๕ ๒๑	๑๘,๕๐๐	สทป.ตาก เขต ๒	นิสิต	๕ ๒๑	นิสิต	๑๘,๕๐๐	
	๑ ๒๑๐๑ ๐๐๐๑๑ ๑๕ ๑	นิสิต		ปฏิบัติงาน				ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ		ปฏิบัติงาน		
๒๗	นายพิรพัฒน์ คำคุณ	ว.ป.๖	๐๐๐๒๕๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๖ ๒๑	๑๘,๕๐๐	สทป.ตาก เขต ๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๖ ๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๘,๕๐๐	
	๑ ๑๑๐๑ ๐๐๐๑๑ ๑๕ ๑	คอมพิวเตอร์		ชำนาญการ				ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ		ชำนาญการ		
๒๘	นางสาวกนิษฐา นามเมือง	ก.บ.	๐๐๐๒๕๐๑๑	นักวิชาการศึกษา	๕ ๔๖	๒๑,๕๐๐	สทป.ตาก เขต ๒	เจ้าพนักงานธุรการ		นักวิชาการศึกษา	๑๘,๕๐๐	กำหนดตำแหน่งเป็นการชั่วคราว
	๑ ๒๑๐๑ ๐๐๑๑๑ ๑๕ ๑	นักวิชาการศึกษา		ชำนาญการพิเศษ				ปฏิบัติงาน/ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการพิเศษ		เมื่อพ้นกำหนดให้กำหนดเป็นตำแหน่ง
										เจ้าพนักงานธุรการ		
										ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญการ		

(นางสาวกนิษฐา นามเมือง)

หน้า ๔

บัญชีรายชื่อผลการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามสาขา ๓๖ ร. (๒)

ใช้ดำรงตำแหน่งทางการสอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามบัญชีอัตราจ้างงาน ก.ค.ศ. ที่ กอ ๐๐๐๖.๕/ว ๒๐ ๑๔ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

จังหวัดอำนาจเจริญเป็นการศึกษาประเภทวิชาสาย กศ ๒

(แบบจ้างทำสิ่งสาธารณูปโภคหรือการจ้างเหมาจ้าง ที่ ๑๔๕๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐)

สทป.กลุ่ม ๔ : ๑๖ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล, เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ วิชาเอก	เลขที่ จ้างเหมา	กำหนดเงินเดือน				กำหนดค่าตอบแทน				หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน (บาท)	จังหวัด	ตำแหน่ง/ระดับ ตามกรอบอัตราค่าจ้าง	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าตอบแทน/ระดับ เงินเดือน	เงินเดือน (บาท)	
๒๙	นางจุฑามาส มีพิสัย	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๐๘	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๔	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๒๙	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม
๓๐	นางสาววิจิตร คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๑๑	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๕	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๐	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๓๑	นายพรเทพ เกี่ยม	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๑๐	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๖	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๑	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๓๒	นางนิพนธ์ วิจิตรศิริ	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๑๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๗	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๒	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๓๓	นางชนกขม มีชัย	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๑๓	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๘	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๓	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๓๔	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๑๔	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๙	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๔	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๓๕	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๑๕	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๐	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๕	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๓๖	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๑๖	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๑	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๖	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๓๗	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๑๗	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๒	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๗	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๓๘	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๑๘	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๓	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๘	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๓๙	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๑๙	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๔	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๓๙	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๔๐	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๒๐	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๕	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๐	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๔๑	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๒๑	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๖	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๑	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๔๒	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๒๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๗	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๒	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๔๓	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๒๓	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๘	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๓	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๔๔	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๒๔	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๙	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๔	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๔๕	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๒๕	นักวิชาการศึกษา	๒ ๕๐	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๕	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๔๖	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๒๖	นักวิชาการศึกษา	๒ ๕๑	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๖	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๔๗	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๒๗	นักวิชาการศึกษา	๒ ๕๒	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๗	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๔๘	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๒๘	นักวิชาการศึกษา	๒ ๕๓	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๘	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๔๙	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๒๙	นักวิชาการศึกษา	๒ ๕๔	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๙	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	
๕๐	นางสาวกัญญา คุ้มจันทร์	ค.ศ.	๐๐๐๒๔๐๓๐	นักวิชาการศึกษา	๒ ๕๕	๕๖,๕๐๐	สทป.สาย กศ ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๕๐	นักวิชาการศึกษา	๕๖,๕๐๐	

บัญชีรายชื่อกรรมการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ก. (๒)

ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราที่ ก.ร.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ร.ศ. ที่ กศ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

สถาปนาเมื่อ ๕ : ๔๖ ตำแหน่ง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

(แบบทำเนียบสำหรับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ที่ ๑๑๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๑)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล และประจำตัวประชาชน	วุฒิ วิชาเอก	เลขที่ บัตรประจำตัว	กำหนดไว้เดิม				กำหนดใหม่				หมายเหตุ
				ตำแหน่งระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่งระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งระดับ เดิม	เงินเดือน (บาท)	
๑๗	นางสาวสมิทธิ กิมมวณ	ศ.บ.	๐๐๐๒๕๖๐	นักวิชาการศึกษา	๑ ๔๖	๒๕,๕๖๐	สท.ป.ตาก เขต ๒	นักวิชาการศึกษา	๑ ๔๗	นักวิชาการศึกษา	๒๕,๕๖๐	
	๓ ๒๕๖๑ ๐๐๐๒๕ ๕๖ ๕	การศึกษาศาสตร์		ชำนาญการ				ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ		
๑๘	นางสาวสุวิมล นามะ	ร.ร.	๐๐๐๒๕๖๑	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๗	๒๖,๕๖๐	สท.ป.ตาก เขต ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๘	นักวิชาการศึกษา	๒๖,๕๖๐	
	๓ ๒๕๖๒ ๐๐๒๕๖ ๔๖ ๕	ศึกษาศาสตร์		ชำนาญการ				ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ		
๑๙	นางสาวศิริพร นามะ	ศ.บ.	๐๐๐๒๕๖๒	นักวิชาการศึกษา	๑ ๔๗	๒๕,๕๖๐	สท.ป.ตาก เขต ๒	นักวิชาการศึกษา	๑ ๔๘	นักวิชาการศึกษา	๒๕,๕๖๐	
	๓ ๒๕๖๑ ๐๐๒๕๖ ๕๖ ๕	การศึกษาศาสตร์		ชำนาญการ				ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ		
								(หรือ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)				
๒๐	นางสาวศิริพร นามะ	ร.ร.	๐๐๐๒๕๖๓	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๘	๒๖,๕๖๐	สท.ป.ตาก เขต ๒	นักวิชาการศึกษา	๒ ๔๙	นักวิชาการศึกษา	๒๖,๕๖๐	กำหนดตำแหน่งเป็นการชั่วคราว เนื่องจากไม่มีตำแหน่งเดิม
	๓ ๒๕๖๑ ๐๐๒๕๖ ๕๖ ๕	การศึกษาศาสตร์		ชำนาญการพิเศษ				ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการพิเศษ		เจ้าพนักงานธุรการ
								(หรือ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)				ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๒๑	นางศิริพร นามะ	ศ.บ.	๐๐๐๒๕๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๕๖	๒๕,๕๖๐	สท.ป.ตาก เขต ๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๕๗	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๕,๕๖๐	
	๓ ๒๕๖๑ ๐๐๐๒๕ ๕๖ ๕	การศึกษาศาสตร์		ชำนาญการ				ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ		ชำนาญการ		
๒๒	นางศิริพร นามะ	ร.ร.	๐๐๐๒๕๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	๒ ๕๖	๒๖,๕๖๐	สท.ป.ตาก เขต ๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๒ ๕๗	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๖,๕๖๐	
	๓ ๒๕๖๒ ๐๐๒๕๖ ๕๖ ๕	การศึกษาศาสตร์		ชำนาญการ				ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ		ชำนาญการ		
๒๓	นางกรรวิ พงษ์สมิทธิ	ร.ร.	๐๐๐๒๕๖๖	เจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๕๗	๒๕,๕๖๐	สท.ป.ตาก เขต ๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๕๘	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๕,๕๖๐	
	๓ ๒๕๖๑ ๐๐๐๒๕ ๕๖ ๕	การศึกษาศาสตร์		ชำนาญการ				ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ		ชำนาญการ		
๒๔	นางสาวจิรพร นามะ	ร.ร.	๐๐๐๒๕๖๗	เจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๕๘	๒๕,๕๖๐	สท.ป.ตาก เขต ๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๕๙	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๕,๕๖๐	
	๓ ๒๕๖๒ ๐๐๐๒๕ ๕๖ ๕	การศึกษาศาสตร์		ชำนาญการ				ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ		ชำนาญการ		

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๖



สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ศ. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๑๓๘๓๓
ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบอัตราค่าจ้างตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ศ. (๒) ในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๒. แนวดำเนินการบริหารกรอบอัตราค่าจ้างบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ศ. (๒)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขออนุมัติกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ศ. (๒) ในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา ๒๒๕ เขต นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ศ. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
จำนวน ๒๒๕ เขต รวม ๓๐,๙๖๖ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดกรอบอัตราค่าจ้างในแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการตามแนวทางการบริหารกรอบอัตราค่าจ้าง
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างในครั้งนี้ เป็นกรอบอัตราค่าจ้างที่ใช้ในระยะแรก ซึ่งเมื่อมี
การประกาศใช้ไปครบระยะเวลา ๑ ปีแล้ว ให้มีการติดตามการปฏิบัติงานและภาระงานที่แท้จริงเพื่อปรับปรุง
กรอบอัตราค่าจ้างให้มีความเหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายศักดิ์ชัย สุวรรณรังษี
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๒๔๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

**กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๔ ก. (๒)
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐)

กรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

กลุ่ม ๑ จำนวน ๕๕ ตำแหน่ง รวม ๙ เขต ดังนี้

สพป. กำแพงเพชร เขต ๑

สพป. ชัยภูมิ เขต ๑

สพป. นครพนม เขต ๑

สพป. บึงกาฬ

สพป. มุกดาหาร

สพป. ร้อยเอ็ด เขต ๒

สพป. ราชบุรี เขต ๑

สพป. สงขลา เขต ๓

สพป. ยานาจอเจริญ

กลุ่ม ๒ จำนวน ๕๒ ตำแหน่ง รวม ๖๐ เขต ดังนี้

สพป. กระบี่

สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๑

สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๓

สพป. ขอนแก่น เขต ๑

สพป. ขอนแก่น เขต ๕

สพป. ฉะเชิงเทรา เขต ๒

สพป. ชัยนาท

สพป. ชัยภูมิ เขต ๒

สพป. เชียงราย เขต ๓

สพป. เชียงใหม่ เขต ๓

สพป. นครพนม เขต ๒

สพป. นครราชสีมา เขต ๓

สพป. นครราชสีมา เขต ๔

สพป. นครราชสีมา เขต ๕

สพป. นครราชสีมา เขต ๗

สพป. นครศรีธรรมราช เขต ๒

สพป. นครศรีธรรมราช เขต ๓

สพป. นครสวรรค์ เขต ๑

สพป. นราธิวาส เขต ๑

สพป. บ่าน เขต ๑

สพป. บุรีรัมย์ เขต ๑

สพป. บุรีรัมย์ เขต ๒

สพป. บุรีรัมย์ เขต ๓

สพป. บุรีรัมย์ เขต ๔

สพป. ปัตตานี เขต ๑

สพป. พระนครศรีอยุธยา เขต ๑

สพป. พังงา

สพป. พิจิตร เขต ๑

สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑

สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓

สพป. มหาสารคาม เขต ๑

สพป. มหาสารคาม เขต ๒

สพป. ยโสธร เขต ๑

สพป. ร้อยเอ็ด เขต ๑

สพป. ร้อยเอ็ด เขต ๓

สพป. ราชบุรี เขต ๑

สพป. เลย เขต ๑

สพป. ศรีสะเกษ เขต ๑

สพป. ศรีสะเกษ เขต ๓

สพป. ศรีสะเกษ เขต ๔

สพป. สกลนคร เขต ๓

สพป. สกลนคร เขต ๒

สพป. สกลนคร เขต ๓

สพป. สตูล

สพป. สุราษฎร์ธานี เขต ๒

สพป. สุรินทร์ เขต ๑

สพป. สุรินทร์ เขต ๒

สพป. สุรินทร์ เขต ๓

สพป. หนองคาย เขต ๑

สพป. หนองคาย เขต ๒

สพป. หนองบัวลำภู เขต ๑

สพป. อ่างทอง

สพป. อุตรดิตถ์ เขต ๑

สพป. อุตรดิตถ์ เขต ๒

สพป. อุตรดิตถ์ เขต ๓

สพป. อุตรดิตถ์ เขต ๑

สพป. อุบลราชธานี เขต ๑

สพป. อุบลราชธานี เขต ๒

สพป. อุบลราชธานี เขต ๓

สพป. อุบลราชธานี เขต ๕

กลุ่ม ๓ จำนวน ๔๔ ตำแหน่ง รวม ๓๔ เขต ดังนี้

สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๒

สพป. กำแพงเพชร เขต ๒

สพป. ขอนแก่น เขต ๒

สพป. ขอนแก่น เขต ๓

สพป. ขอนแก่น เขต ๔

สพป. ชัยภูมิ เขต ๓

สพป. เชียงราย เขต ๒

สพป. นครราชสีมา เขต ๑

สพป. นครราชสีมา เขต ๒

สพป. นครราชสีมา เขต ๖

สพป. นครสวรรค์ เขต ๓

สพป. นราธิวาส เขต ๒

สพป. นราธิวาส เขต ๓

สพป. บ่าน เขต ๒

สพป. บุรีรัมย์ เขต ๓



- ๒ -

สทป. ปัตตานี เขต ๒
 สทป. พิชณุโลก เขต ๓
 สทป. ยโสธร เขต ๒
 สทป. วาษบุรี เขต ๒
 สทป. เลย เขต ๒
 สทป. สระแก้ว เขต ๑
 สทป. อุตรดิตถ์ เขต ๔

สทป. พระนครศรีอยุธยา เขต ๒
 สทป. เพชรบูรณ์ เขต ๒
 สทป. ยะลา เขต ๑
 สทป. ลพบุรี เขต ๒
 สทป. ศรีสะเกษ เขต ๒
 สทป. สุโขทัย เขต ๒

สทป. พิจิตร เขต ๒
 สทป. แม่ฮ่องสอน เขต ๒
 สทป. ยะลา เขต ๒
 สทป. ลำปาง เขต ๒
 สทป. สมุทรสาคร
 สทป. สุราษฎร์ธานี เขต ๓

กลุ่ม ๔ จำนวน ๔๖ ตำแหน่ง รวม ๖๑ เขต ดังนี้

สทป. กรุงเทพมหานคร
 สทป. กาญจนบุรี เขต ๔
 สทป. ฉะเชิงเทรา เขต ๑
 สทป. ชุมพร เขต ๑
 สทป. เชียงราย เขต ๔
 สทป. เชียงใหม่ เขต ๔
 สทป. ตรัง เขต ๒
 สทป. ตาก เขต ๒
 สทป. นครปฐม เขต ๒
 สทป. นนทบุรี เขต ๑
 สทป. ปราจีนบุรี เขต ๑
 สทป. พะเยา เขต ๒
 สทป. พิชณุโลก เขต ๒
 สทป.แพร่ เขต ๑
 สทป. ยะลา เขต ๑
 สทป. ลำปาง เขต ๑
 สทป. สงขลา เขต ๒
 สทป. สระแก้ว เขต ๒
 สทป. สุโขทัย เขต ๑
 สทป. สุราษฎร์ธานี เขต ๑
 สทป. อุทัยธานี เขต ๒

สทป. กาญจนบุรี เขต ๑
 สทป. จันทบุรี เขต ๑
 สทป. ชลบุรี เขต ๑
 สทป. ชุมพร เขต ๒
 สทป. เชียงใหม่ เขต ๑
 สทป. เชียงใหม่ เขต ๕
 สทป. ตรวค
 สทป. นครนายก
 สทป. นครศรีธรรมราช เขต ๑
 สทป. ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑
 สทป. ปัตตานี เขต ๓
 สทป. พัทลุง เขต ๑
 สทป. เพชรบุรี เขต ๑
 สทป. ภูเก็ต
 สทป. ระนอง
 สทป. ลำพูน เขต ๑
 สทป. สมุทรปราการ เขต ๑
 สทป. สระบุรี เขต ๑
 สทป. สุพรรณบุรี เขต ๑
 สทป. หนองบัวลำภู เขต ๒

สทป. กาญจนบุรี เขต ๓
 สทป. จันทบุรี เขต ๒
 สทป. ชลบุรี เขต ๓
 สทป. เชียงราย เขต ๑
 สทป. เชียงใหม่ เขต ๒
 สทป. ตรัง เขต ๑
 สทป. ตาก เขต ๑
 สทป. นครปฐม เขต ๑
 สทป. นครสวรรค์ เขต ๒
 สทป. ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
 สทป. พะเยา เขต ๑
 สทป. พิชณุโลก เขต ๑
 สทป. เพชรบุรี เขต ๒
 สทป. แม่ฮ่องสอน เขต ๑
 สทป. ระยอง เขต ๑
 สทป. สงขลา เขต ๑
 สทป. สมุทรสงคราม
 สทป. สิงห์บุรี
 สทป. สุพรรณบุรี เขต ๓
 สทป. อุทัยธานี เขต ๑

กลุ่ม ๕ จำนวน ๔๓ ตำแหน่ง รวม ๑๔๔ เขต ดังนี้

สทป. กาญจนบุรี เขต ๒
 สทป. นครศรีธรรมราช เขต ๔
 สทป. ปราจีนบุรี เขต ๒
 สทป. มหาสารคาม เขต ๓
 สทป. ลำพูน เขต ๒
 สทป. สระบุรี เขต ๒
 สทป. อุบลราชธานี เขต ๔

สทป. ชลบุรี เขต ๒
 สทป. นนทบุรี เขต ๒
 สทป. พัทลุง เขต ๒
 สทป. ระยอง เขต ๒
 สทป. เลย เขต ๓
 สทป. สุพรรณบุรี เขต ๒

สทป. เชียงใหม่ เขต ๖
 สทป. ปทุมธานี เขต ๒
 สทป. นคร เขต ๒
 สทป. ลำปาง เขต ๓
 สทป. สมุทรปราการ เขต ๒
 สทป. สุราษฎร์ธานี เขต ๒



- ๓ -

กรอบอัตราค่าจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

กลุ่ม ๑ จำนวน ๕๒ ตำแหน่ง รวม ๒ เขต ดังนี้

สพม. เขต ๑๕

สพม. เขต ๑๖

กลุ่ม ๒ จำนวน ๔๔ ตำแหน่ง รวม ๒๖ เขต ดังนี้

สพม. เขต ๑

สพม. เขต ๒

สพม. เขต ๓

สพม. เขต ๔

สพม. เขต ๕

สพม. เขต ๖

สพม. เขต ๗

สพม. เขต ๘

สพม. เขต ๙

สพม. เขต ๑๐

สพม. เขต ๑๑

สพม. เขต ๑๒

สพม. เขต ๑๓

สพม. เขต ๑๔

สพม. เขต ๑๕

สพม. เขต ๑๖

สพม. เขต ๑๗

สพม. เขต ๑๘

สพม. เขต ๑๙

สพม. เขต ๒๐

สพม. เขต ๒๑

สพม. เขต ๒๒

สพม. เขต ๒๓

สพม. เขต ๒๔

สพม. เขต ๒๕

สพม. เขต ๒๖

กลุ่ม ๓ จำนวน ๔๖ ตำแหน่ง รวม ๑๔ เขต ดังนี้

สพม. เขต ๑๔

สพม. เขต ๑๗

สพม. เขต ๒๐

สพม. เขต ๒๑

สพม. เขต ๒๓

สพม. เขต ๒๔

สพม. เขต ๒๕

สพม. เขต ๒๖

สพม. เขต ๒๗

สพม. เขต ๓๐

สพม. เขต ๓๑

สพม. เขต ๓๒

สพม. เขต ๓๓

สพม. เขต ๔๐



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แนวทางการบริหารกรอบอัตราค่าจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศบ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๐)

๑. การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๔ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้
- ๑.๑ ให้แต่งตั้งบุคคลไปดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดิม ระดับตำแหน่งเดิม ตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่
- ๑.๒ หากมีบุคคลคงเหลือ ภายหลังจากการดำเนินการตามข้อ ๑.๑ เนื่องจากไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดิม ระดับตำแหน่งเดิมได้ และยังมีตำแหน่งว่างตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้ดำเนินการตามกรณี ดังนี้
- ๑.๒.๑ กรณีบุคคลรายดังกล่าวแสดงความประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับตำแหน่งเดิม ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้แต่งตั้งบุคคลนั้นไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้
- ๑.๒.๒ กรณีบุคคลดังกล่าวไม่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นตามข้อ ๑.๒.๑ ให้ขออนุมัติ กคจ. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ ให้เป็นตำแหน่งตรงตามชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ของบุคคลดังกล่าวเป็นการชั่วคราว แล้วแต่งตั้งบุคคลนั้นไปดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้รองรับเป็นการชั่วคราว ทั้งนี้ ให้กำหนดเงื่อนไขการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้
- ๑) เมื่อมีตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งมีชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้ดำเนินการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราว ไปดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวเป็นอันดับแรก ยกเว้นตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ว่างลงเป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนั้นก่อน จึงจะสามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งได้
- ๒) เมื่อตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวกลับมาเป็นชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนดทันที และรายงานให้ ก.ค.ศ. ทราบ
- ๑.๓ กรณีที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ แล้ว ยังมีบุคคลคงเหลือเกินกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๔ ค. (๒) เกินกรอบอัตราค่าจ้าง ให้ดำเนินการ กำหนดตำแหน่งที่เป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งเดียวกันกับบุคคลที่คงเหลือเกินกรอบอัตราค่าจ้างดังกล่าว เป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเลขที่ตำแหน่งเป็น "อห" ตามด้วยเลขที่ตำแหน่งสุดท้ายของกรอบอัตราค่าจ้าง แล้วแต่งตั้ง บุคคลที่คงเหลือเกินกรอบอัตราค่าจ้างดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้รองรับเป็นการชั่วคราว ทั้งนี้ ให้กำหนดเงื่อนไขการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวว่า เมื่อตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้รายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. ทราบทันที และให้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการคัดเลือกคนดำรงตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาที่ขาดคนอัตราค่าจ้างต่อไป
- โดยการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้แต่งตั้งโดยตัดโอนอัตราเงินเดือนตามตัว จากกรอบอัตราค่าจ้างเดิม



/๒. กพร...

- ๒ -

๒. การตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างไปกำหนดในตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่
 ภายหลังจากดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายังมีผู้ดำรงตำแหน่งไม่ครบ
 ตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้ตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างจากกรอบอัตราค่าจ้างเดิม
 ไปกำหนดในตำแหน่งว่างที่ไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ให้ครบ หากยังมีตำแหน่งว่างที่มี
 อัตราเงินเดือนคงเหลือ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตัดโอนอัตราเงินเดือนดังกล่าวไปกำหนด
 ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษอื่นในจังหวัดเดียวกันที่มีตำแหน่งว่างไม่มีอัตราเงินเดือน หากสำนักงานเขตพื้นที่
 การศึกษาทุกแห่งในจังหวัด มีอัตราเงินเดือนครบทุกตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่แล้ว
 ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการตัดโอนอัตราเงินเดือนคงเหลือนั้นไปกำหนด
 ในกรอบอัตราค่าจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษในจังหวัดอื่นที่ยังมีตำแหน่งว่างที่ไม่มีอัตราเงินเดือน

๓. การกำหนดเลขที่ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสถานศึกษา
 ให้ปรับเลขที่ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่กำหนดในสถานศึกษาต่อจาก
 เลขที่ตำแหน่งสุดท้ายของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔. การออกคำสั่งแต่งตั้งหรือตัดโอนอัตราเงินเดือน
 ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
 บุคลากรทางการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุมัติ กศจ. สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ หรือ
 ตัดโอนอัตราเงินเดือนจากกรอบอัตราค่าจ้างเดิม ไปกำหนดในกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ แล้วแจ้งให้สำนักงาน
 คำสั่งไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง



ที่	เขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนการ	บริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์	บริหาร งานบุคคล	นโยบาย และแผน	ส่งเสริมการจัด การศึกษา	นิเทศ ติดตาม	ตรวจสอบ ภายใน	รวม อัตราค่าจ้าง	กลุ่ม
111	สทป. ชลบุรี	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
112	สทป. ชลบุรี	3	6	10	12	7	7	2	2	46	4
113	สทป. ชุมพร	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
114	สทป. ชุมพร	2	6	10	12	7	7	2	2	46	4
115	สทป. เชียงราย	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
116	สทป. เชียงราย	4	6	10	12	7	7	2	2	46	4
117	สทป. เชียงใหม่	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
118	สทป. เชียงใหม่	2	6	10	12	7	7	2	2	46	4
119	สทป. เชียงใหม่	4	6	10	12	7	7	2	2	46	4
120	สทป. เชียงใหม่	5	6	10	12	7	7	2	2	46	4
121	สทป. ตรัง	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
122	สทป. ตรัง	2	6	10	12	7	7	2	2	46	4
123	สทป. พะนา		6	10	12	7	7	2	2	46	4
124	สทป. พาก	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
125	สทป. พาก	2	6	10	12	7	7	2	2	46	4
126	สทป. นครนายก		6	10	12	7	7	2	2	46	4
127	สทป. นครปฐม	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
128	สทป. นครปฐม	2	6	10	12	7	7	2	2	46	4
129	สทป. นครศรีธรรมราช	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
130	สทป. นครสวรรค์	2	6	10	12	7	7	2	2	46	4
131	สทป. นนทบุรี	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
132	สทป. ประจวบคีรีขันธ์	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
133	สทป. ประจวบคีรีขันธ์	2	6	10	12	7	7	2	2	46	4
134	สทป. ปราจีนบุรี	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
135	สทป. ปัตตานี	3	6	10	12	7	7	2	2	46	4
136	สทป. พะเยา	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
137	สทป. พะเยา	2	6	10	12	7	7	2	2	46	4
138	สทป. พิษณุ	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
139	สทป. พิษณุโลก	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
140	สทป. พิษณุโลก	2	6	10	12	7	7	2	2	46	4
141	สทป. เพชรบุรี	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
142	สทป. เพชรบุรี	2	6	10	12	7	7	2	2	46	4
143	สทป. นคร	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
144	สทป. ภูเก็ต		6	10	12	7	7	2	2	46	4
145	สทป. แม่ฮ่องสอน	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4
146	สทป. ยะลา	3	6	10	12	7	7	2	2	46	4
147	สทป. ระนอง		6	10	12	7	7	2	2	46	4
148	สทป. ระยอง	1	6	10	12	7	7	2	2	46	4

โครงการส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมตามมาตรฐาน ค. - ค. (๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

กลุ่ม ๔ จำนวน ๔๖ ตำแหน่ง

กลุ่มอำนวยการ
(๒ ตำแหน่ง)

- นักจัดการงานทั่วไป (ขพ.) = ๑
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) = ๑
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) หรือ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.) = ๑
- นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) = ๑
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.) = ๒

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
(๑๖ ตำแหน่ง)

- นักวิชาการเงินและบัญชี (ขพ.) หรือ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (อส.) = ๑
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก./ชพ.) หรือ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง./อส.) = ๑
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) หรือ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.) = ๖
- นักวิชาการพัสดุ (ชก./ชพ.) หรือ
เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง./อส.) = ๑
- นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) หรือ
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.) = ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล
(๑๒ ตำแหน่ง)

- นักทรัพยากรบุคคล (ขพ.) = ๑
- นักทรัพยากรบุคคล (ชก./ชพ.) = ๑
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) = ๕
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) หรือ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.) = ๑
- นิติกร (ชก./ชพ.) = ๑
- นิติกร (ปก./ชก.) = ๑
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.) = ๒

กลุ่มนโยบายและแผน
(๗ ตำแหน่ง)

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ขพ.) = ๑
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) = ๔
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) หรือ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.) = ๑
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.) = ๑

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
(๗ ตำแหน่ง)

- นักวิชาการศึกษา (ขพ.) = ๑
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) = ๒
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) หรือ
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) = ๒
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.) = ๒

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
(๒ ตำแหน่ง)

- เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.) = ๒

หน่วยตรวจสอบภายใน
(๒ ตำแหน่ง)

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ขพ.) = ๑
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) หรือ
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) หรือ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.) = ๑

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๕	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (หรือเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน/อาวุโส)	ตำแหน่งใน () กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
อ ๑๖	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน () กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๖ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๗	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๑๘	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๑๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย
อ ๒๕	นิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๖	นิติกร ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	
อ ๒๗	เจ้านักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๒๘	เจ้านักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๗ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๒๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๕	เจ้านักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๕	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (หรือเจ้านักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน/อาวุโส)	ตำแหน่งใน () กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
อ ๑๖	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้านักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน () กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๒ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๗	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๑๘	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๑๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย
อ ๒๕	นิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๖	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๗	เจ้านักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๒๘	เจ้านักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๗ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๒๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๕	เจ้านักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (๗ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๓๖	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๓๗	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๘	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	ตำแหน่งใน () กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๔๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	ตำแหน่งใน () กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๔๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๔๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา (๒ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๔๓	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๔๔	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๒ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๔๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการหน่วย
อ ๔๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน () กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

โครงการและรายละเอียดโครงการ

๑) โครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) ลักษณะโครงการ () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง

๓) ประเภทโครงการ (/) สนับสนุนงานประจำ (/) สนับสนุนกลยุทธ์ () อื่นๆ(ระบุ).....

๔) ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจันจิรา มงคล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กิจกรรมที่ ๑ - ๓ , ๗ นางสาวนพพริน ใจยะสิทธิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กิจกรรมที่ ๔ - ๖ นายพรเทพ เกื้อเม่ง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กิจกรรมที่ ๘ - ๙ นางสาวสุภัทรนันท์ สังข์นาค ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ ๑๐ นางสาวอรอนงค์ แสนอัสวะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๕) กลุ่ม/หน่วย กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

:M๑

แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ (๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) ประเด็นยุทธศาสตร์การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๒) เป้าหมายภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๓) ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบริหารจัดการอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืนครูสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษา ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษาได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และ โปร่งใส โดยมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

๒. ภาครัฐมีการดำเนินการ ที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

๓. การอำนวยความสะดวกเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการ

เลือกปฏิบัติ

/ความสอดคล้อง...

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม คล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไก การวางแผน กำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน อำนาจความยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติมีความโปร่งใส และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม ได้โดยสะดวก รวดเร็ว ยกระดับความโปร่งใสในการแต่งตั้งโยกย้าย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมายต่าง ๆ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน การปรับสมดุลภาครัฐ

การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

แนวทางการพัฒนา ประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้มีความทันสมัย ตอบสนองความ ต้องการและให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส

เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดการ และการอำนวยความสะดวกมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย

โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการปรับเปลี่ยนการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยใช้ดิจิทัลเพิ่มขึ้น มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการเปิดเผยข้อมูลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หน่วยงาน องค์กรคณะบุคคล ได้รับทราบ และดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ อย่างโปร่งใส เสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรมและปราศจากการเลือกปฏิบัติ

ความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย

องค์ประกอบกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลปัจจัย หลักเกณฑ์ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองต่อสถานการณ์เพื่อสร้างคนดีคนเก่งในภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ข้อที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs

เป้าหมายหลัก SDGs (Goals) เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อย SDGs (Targets) สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนสำเร็จการศึกษา ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาที่มีคุณภาพ เท่าเทียม และไม่มีค่าใช้จ่าย นำไปสู่ผลลัพธ์ทางการเรียนที่มีประสิทธิผล ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการรายปี : แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี : แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนพัฒนาภาคเหนือ : แผนพัฒนาการศึกษาภาคเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**กลยุทธ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (๓) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
การศึกษาประเด็นการพัฒนาการศึกษาจังหวัดตาก**

ประเด็นที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และแก้ไขปัญหาความยากจน (๒) ส่งเสริมพัฒนาระบบการศึกษา และสร้างแหล่งเรียนรู้ ปลูกฝังค่านิยมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น

สนองกลยุทธ์ สพป.ตาก เขต ๒ ข้อ (๓) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ความเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดพัฒนาองค์กร

- ☐ KRS ที่.....ข้อที่.....
- ☐ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ สพฐ. ข้อที่
- ☐ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ข้อที่ ๒ การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- ☐ PMQA หมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร
- ☐ ITA ข้อที่ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- ☐ อื่นๆ

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ – M๓

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการมุ่งมั่นดำเนินการภารกิจหลักตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนทุกแผนย่อยในประเด็น ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้ และแผนย่อยที่ ๓ ในประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา (ฉบับปรับปรุง) และนโยบายรัฐบาลทั้งในส่วนนโยบายหลักด้านการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย และนโยบายเร่งด่วน เรื่อง การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ และพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย นอกจากนี้ ยังสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยเฉพาะหมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอับโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ รวมทั้งนโยบายและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งหวังให้ผู้เรียนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ ทั้งในด้านโอกาส ความเท่าเทียม ความเสมอภาค ความปลอดภัย และมีสมรรถนะที่สำคัญจำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และมีความพร้อมร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน

/ด้วย ก.ค.ศ...

ด้วย ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญให้เปลี่ยนวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากระบบขึ้นเงินเดือนเป็นระบบร้อยละตามแบบข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของ ก.ค.ศ. แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ใช้เกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาใช้ในการคำนวณจำนวนครูตาม จ. ๑๘ จำนวนครูตามเกณฑ์ความขาด/เกินอัตราค่าจ้างครู ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดทุกปีการศึกษา และนำไปใช้ในการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภาพรวม การจัดสรรอัตราค่าจ้างที่ได้รับคืนมาจากผลการเกษียณอายุราชการ การเกลี่ยอัตราค่าจ้าง การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดในสถานศึกษาอื่นภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การยุบ รวม เลิกสถานศึกษา การย้าย การโอน การช่วยราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สถานศึกษามีอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เหมาะสมสามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืนครูสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และ เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.และ สพฐ.กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้แกนนำบุคลากรในสถานศึกษาที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตราค่าจ้างครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตราค่าจ้างครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้อง

๒.๒ ลดขั้นตอนในการจัดทำข้อมูลอัตราค่าจ้างครูในสถานศึกษาและข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา และการจัดทำข้อมูลอัตราค่าจ้างครูและข้อมูลวิชาเอกของครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๒.๓ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา เป็นประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุนอัตราค่าจ้างครูจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/จากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ การวางแผนกำลังคนในสถานศึกษา การพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา กรณีได้รับอัตราข้าราชการครูเพิ่มใหม่ กรณีได้รับอัตราข้าราชการครูคืนจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอย่างทั่วถึง

๒.๕ เพื่อให้การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และมีประโยชน์สูงสุดในการจัดการศึกษาและตอบสนองต่อความต้องการและทดแทนความขาดแคลนของสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๖ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาดำ เขต ๒ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กำหนด

๒.๗ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาดำ เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ (Output)

๑) ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาต่าง เขต ๒ จำนวน ๒๓๒ คน

๒) คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบอัตรากำลังครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาดำ เขต ๒ จำนวน ๑๐ คน

๓) คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาต่าง เขต ๒ จำนวน ๓๒ คน (๑๐ คณะ)

๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒,๘๒๒ คน ลูกจ้างประจำ ๙ คน พนักงานราชการและปฏิบัติงานให้ราชการ จำนวน ๔๘๘ คน (พนักงานราชการ ๑๐๕ คน และปฏิบัติงานให้ราชการ ๓๘๓ คน)

๕) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาต่าง เขต ๒ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒ รอบ ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) และ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

๖) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาต่าง เขต ๒ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ เกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ ครั้ง

เชิงคุณภาพ (Outcome)

๑) ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาต่าง เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้อง

๒) ลดขั้นตอนในการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษาและข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกของครู ในสถานศึกษา และการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูและข้อมูลวิชาเอกของครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาดำ เขต ๒

๓) ได้ข้อมูลอัตราค่าจ้างครูในสถานศึกษาที่ถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา เป็นประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุนอัตราค่าจ้างครูจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/จาก คณะกรรมการการพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา กรณีได้รับอัตรา ข้าราชการครูกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ การวางแผนกำลังคนในสถานศึกษาเพิ่มเติม กรณีได้รับอัตราข้าราชการครูคืนจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ มีความเข้าใจในการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕) การบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตราค่าจ้าง

๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ได้มีส่วนร่วม เกิดความรู้ความเข้าใจ ตลอดทั้งสามารถประชาสัมพันธ์กระบวนการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดได้

๗) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนด

๘) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในหน่วยงาน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต (Output)

๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ คำนวณอัตราค่าจ้างครู สามารถจัดทำ ความต้องการอัตราค่าจ้างครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ได้อย่างถูกต้อง

๒) จำนวนครั้งในการนำข้อมูลอัตราค่าจ้างครู มาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา มาใช้ในการ ประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๓) ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการได้รับการสร้างความเข้าใจในการ บริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔) ร้อยละ ๑๐๐ ของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด สามารถ ได้รับความเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการจากมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๕) ร้อยละ ๑๐๐ ของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เกิดประเด็นข้อพิพาท หรือ ข้อร้องเรียน

ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตราค่าจ้างครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตราค่าจ้างครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา

๒) การบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เกิดประเด็นข้อพิพาท หรือข้อร้องเรียน

๕. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลประโยชน์จากโครงการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๖. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ – M๕

๗. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

งบประมาณ ทั้งหมด จำนวน ๔๒,๓๕๐ บาท

แหล่งงบประมาณ

- (/) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน.....๔๒,๓๕๐..... บาท
 () งบพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามยุทธศาสตร์ สพฐ. จำนวน..... บาท
 () งบประมาณอื่นๆ (โปรดระบุ)..... จำนวน..... บาท

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ. ๒๕๖๘	๒,๔๔๕	๑๔,๑๘๕	๙,๙๖๕	๑๕,๗๕๕

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมคณะกรรมการบริหาร อัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา , คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง พนักงานราชการ และผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแผนอัตรากำลังและการกำหนด ตำแหน่ง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต ๒		๑,๔๐๐		

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔ มื้อ)				
๒. ค่าอาหารกลางวัน (๑๐ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๑,๒๐๐		
รวมกิจกรรมที่ ๑		๒,๖๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมคณะกรรมการรวบรวมข้อมูล และตรวจสอบอัตราค่าจ้างครู สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๘ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑๐ มื้อ)		๙,๖๐๐		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒๐ มื้อ)		๕,๖๐๐		
รวมกิจกรรมที่ ๒		๑๕,๒๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมคณะกรรมการปรับปรุง แก้ไขข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต ๒ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๕ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ)		๑,๒๐๐		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔ มื้อ)		๗๐๐		
รวมกิจกรรมที่ ๓		๑,๙๐๐		
กิจกรรมที่ ๔ จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนน และพิจารณาเลื่อนการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๑๗ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๒,๐๔๐		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ)		๑,๑๙๐		
รวมกิจกรรมที่ ๔		๓,๒๓๐		

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ ๕ จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนน และพิจารณากลับกรองการย้ายครูผู้สอน สังกัด สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๒๒ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ) ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๒ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔ มื้อ)		๕,๒๘๐		
รวมกิจกรรมที่ ๕		๕,๒๘๐		
กิจกรรมที่ ๖ จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลับกรองการย้ายครูผู้สอน (กรณีพิเศษ) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๙ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ)		๖๓๐		
รวมกิจกรรมที่ ๖		๖๓๐		
กิจกรรมที่ ๗ จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลับกรองการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔ มื้อ)		๗๐๐		
รวมกิจกรรมที่ ๗		๗๐๐		
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) และ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ๑) คณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา				

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๓ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๔๕๕		
๒) คณะทำงานจัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติราชการ ตามบันทึกข้อตกลง (MOU) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๗ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๘๔๐		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ)		๔๙๐		
๓) คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน บุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๒๔๕		
๔) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ของพนักงานราชการ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๒๔๕		
๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑ ค่าอาหารกลางวัน (๑๓ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๑,๕๖๐		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๓ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๔๕๕		
รวมกิจกรรมที่ ๘		๔,๒๙๐		
กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ๑) คณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา				

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๓ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๔๕๕		
๒) คณะทำงานจัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติราชการตาม บันทึกข้อตกลง (MOU)				
รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๗ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๘๔๐		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ)		๔๙๐		
๓) คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)				
รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๒๔๕		
๔) คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเพิ่มเติมจาก สพฐ.				
รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๒๔๕		
๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา				
รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๑๓ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๑,๕๖๐		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๓ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๔๕๕		
รวมกิจกรรมที่ ๙		๔,๒๙๐		
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมจัดพิธีรับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับ ผู้ได้รับพระราชทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		๑๐๕		

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
(๓ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)				
๒. ค่าวัสดุและตกแต่งสถานที่		๑,๐๔๕		
รวมกิจกรรมที่ ๑๐		๑,๑๕๐		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (กิจกรรม ๑ - กิจกรรม ๑๐)		๔๒,๓๕๐		

หมายเหตุ (ถัวจ่ายทุกรายการ)

๘. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๙. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา องค์กรคณะบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และภาคีเครือข่าย

๑๐. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
๑. ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูความต้องการวิชาเอกของครูในสถานศึกษาตามมาตรฐานวิชาเอกของครู ในสถานศึกษา	- ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครู ความต้องการวิชาเอกของครูในสถานศึกษาตามมาตรฐานวิชาเอกวิชาเอกของครูในสถานศึกษา	- แบบสอบถาม
๒. พนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงาน ให้ราชการ มีความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	- ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจความรู้ความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	- แบบสอบถาม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๑.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงาน ให้ราชการ มีความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๑๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ สามารถดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๑๑.๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐

(ลงชื่อ).....		ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพาริน ไชยสิทธิ์)		
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ		
(ลงชื่อ).....		ผู้เสนอโครงการ
(นายพรเทพ เม็กเมื่อง)		
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
(ลงชื่อ).....		ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอรอนงค์ แสนอัคระ)		
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
(ลงชื่อ).....		ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุภัทรนันท์ สังชนาค)		
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
(ลงชื่อ).....		ผู้อำนวยการกลุ่ม
(นางจันจิรา มงคล)		
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		
(ลงชื่อ).....		ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายภูรินทร์ ชนิลกุล)		
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2		
(ลงชื่อ).....		ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวินัย เมธหมอก)		
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2		

